

ACADEMIA **AdviserGroup**

Catálogo de Programas
2026



Tabla de Contenido

- 1** Quienes Somos
- 2** Academia AdviserGroup
- 3** Nuestra Oferta de Valor
- 4** Contactos





Quienes somos:

Una empresa fundada por un equipo con experiencia en firmas como **Deloitte** y **Accenture**

AdviserGroup

SOMOS UNA

Somos una firma especializada en **Gestión Corporativa de Proyectos, Transformación Organizacional y Tecnología e Inteligencia Artificial.**

NACEMOS DE

De un equipo senior con experiencia en firmas globales como **Deloitte** y **Accenture**, respaldado por certificaciones internacionales y una visión regional alineada a los desafíos actuales.

POR ESO

Estamos preparados para apoyar a nuestros clientes en contextos organizacionales diversos y exigentes.

A man with light brown hair, wearing a dark blue suit jacket over a light blue shirt, is smiling and pointing with a red marker at a whiteboard. The whiteboard features a diagram with green circles connected by lines, and some red handwritten text. The background is slightly blurred, showing other people in an office setting.

Academia AdviserGroup:

Una propuesta que **nace desde la experiencia** en consultoría de alto desempeño.

Antes, **aprender** era principalmente adquirir información.



Hoy las organizaciones necesitan **formación práctica,**

orientada a desarrollar capacidades **aplicables a situaciones reales y complejas.**

Academia AdviserGroup

Hoy, las organizaciones enfrentan el desafío de **desarrollar capacidades reales** que se traduzcan en mejores decisiones, ejecución consistente y resultados sostenibles. El conocimiento, por sí solo, ya no es suficiente: lo crítico es **saber aplicar, decidir con criterio y ejecutar con foco en valor**.

Academia AdviserGroup nace desde la **experiencia práctica** en consultoría en Gestión Corporativa de Proyectos, Agilidad Organizacional y Gestión del Cambio.

Nuestros programas están diseñados para **conectar la teoría con la realidad del negocio**, fortaleciendo el criterio profesional, el pensamiento estratégico y la capacidad de ejecución en contextos complejos y cambiantes.

Nuestro foco es formar profesionales y líderes capaces de decidir mejor, ejecutar con consistencia y generar valor real para sus organizaciones.

DESARROLLO DE CAPACIDADES

Diseñamos experiencias de aprendizaje orientadas a desarrollar **competencias aplicables**, combinando fundamentos sólidos, casos reales y herramientas prácticas que los participantes pueden utilizar de inmediato en su entorno laboral.

Nuestros programas están enfocados en **fortalecer criterio, juicio profesional y capacidad de análisis**, más allá del conocimiento técnico.

IMPACTO EN EL NEGOCIO

Cada programa está enfocado en **mejorar la toma de decisiones y la ejecución** de iniciativas estratégicas, proyectos y portafolios, alineando el aprendizaje con los objetivos y prioridades reales de la organización.

El foco está en **resultados medibles**, no solo en transferencia de conocimiento.

ACADEMIA
AdviserGroup

VALOR SOSTENIBLE

Academia **AdviserGroup** contribuye a construir **madurez organizacional y autonomía**, fortaleciendo capacidades internas y asegurando que el conocimiento se traduzca en prácticas consistentes, repetibles y sostenibles en el tiempo.

Buscamos impacto que **permanezca**, no soluciones puntuales.

¿Por qué Academia AdviserGroup?

ACADEMIA
AdviserGroup

En un contexto donde las organizaciones enfrentan **decisiones complejas, presión por resultados y cambios constantes**, la formación tradicional ya no es suficiente. Hoy se requieren experiencias de aprendizaje que **desarrollen criterio, fortalezcan la capacidad de ejecución y conecten el conocimiento con la realidad del negocio**.

Academia AdviserGroup nace para responder a este desafío, ofreciendo **formación aplicada**, diseñada desde la experiencia real en proyectos de gran complejidad y envergadura.



Experiencia real

Nuestros programas nacen de la **experiencia práctica en consultoría de alto desempeño**, relacionado con disciplina de Gestión de Proyectos, Agilidad Organizacional y Gestión del Cambio.



Formación aplicada, no sólo académica

El foco no está en memorizar conceptos, sino en **aprender a aplicar, decidir y ejecutar** en situaciones reales pero en ambientes controlados, considerando casos y escenarios del día a día.



Enfoque integral de negocio

Conectamos proyectos, programas y portafolios con la **estrategia, la ejecución y la generación de valor**, evitando la visión fragmentada de la gestión.



Independencia metodológica

No promovemos una metodología por moda o conveniencia. Diseñamos los programas desde una **visión objetiva**, combinando enfoques y herramientas predictivas, ágiles e híbridas según el contexto.



Conocimiento del entorno corporativo real

Nuestros contenidos están diseñados desde la **dinámica real de las organizaciones**, considerando restricciones, prioridades, tensiones políticas y presión por resultados.



Impacto sostenible

Buscamos que las capacidades desarrolladas **permanezcan en el tiempo**, fortaleciendo la autonomía de las personas y la madurez de las organizaciones.



Nuestra Oferta de Valor:

Todos nuestros programas de formación son realizados por **profesionales con basta experiencia laboral y académica.**

Categorías de Entrenamientos

Organizamos nuestra oferta formativa en **7 categorías clave**, diseñadas para desarrollar capacidades críticas para las organizaciones, alineadas a los desafíos actuales de ejecución, transformación y generación de valor.



Categorías de Entrenamientos

- 1 -

Gestión de Proyectos & Programas

Hoy, las organizaciones operan con múltiples iniciativas en paralelo, alta presión por resultados y cambios constantes en las prioridades.

En este contexto, **no basta con ejecutar proyectos de forma aislada**: se requiere desarrollar capacidades para **decidir qué iniciativas convertir en proyectos, cómo evaluarlas, priorizarlas y gobernarlas a nivel de proyectos, programas y portafolios, y cuándo ajustar, recuperar o descartar aquellas que no generan valor**.

Programas de la categoría:

- 1. Introducción a la Gestión de Proyectos (16 h)** Conceptos, marco de trabajo, roles y buenas prácticas para una gestión estructurada.
- 2. Introducción a la Gestión Corporativa de Proyectos (16 h)** Gobernanza, alineación estratégica y toma de decisiones a nivel organizacional.
- 3. Formulación y Evaluación de Proyectos (24 h)** Análisis de viabilidad técnica y económico-financiera para decisiones de inversión.
- 4. Gestión Profesional de Riesgos en Proyectos (24 h)** Identificación y gestión proactiva de riesgos a lo largo del ciclo de vida del proyecto.
- 5. Fundamentos de Gestión de Programas de Proyectos (24 h)** Diseño y gestión de programas orientados a la realización de beneficios.
- 6. Rescate de Proyectos en Problemas (Project Rescue) (16 h)** Diagnóstico, estabilización y recuperación de proyectos en riesgo o crisis.

70%

de las organizaciones gestionan múltiples proyectos sin una priorización clara y consistente.

60%

de los proyectos no cumplen completamente con alcance, plazo o presupuesto.

55%

de las decisiones de inversión en proyectos se toman con información incompleta o tardía.

Competencias críticas que las organizaciones demandan hoy:



Decisión
informada
bajo
incertidumbre



Gestión integrada
de proyectos,
programas y
portafolios



Evaluación de
viabilidad
técnica, económica
y estratégica



Gobernanza y
control
ejecutivo
orientados a valor



Gestión efectiva
de proyectos
estratégicos y
complejos

Categorías de Entrenamientos

- 2 -

Agilidad Organizacional

Hoy, las organizaciones operan en contextos **volátiles, inciertos y de alta complejidad**, donde la velocidad del cambio supera a los modelos tradicionales de gestión.

En este escenario, **la agilidad deja de ser una metodología** y se convierte en una **capacidad organizacional crítica**, que integra mentalidad, formas de trabajo, roles, gobernanza y liderazgo.

La categoría de **Agilidad Organizacional** desarrolla las capacidades necesarias para **habilitar equipos, líderes y organizaciones más adaptables**, capaces de responder al cambio sin perder foco estratégico ni control operativo.

Programas de la categoría:

1. **Agile Bootcamp (16 h)** Principios, valores y prácticas ágiles aplicadas a contextos reales, orientadas a la entrega continua de valor.
2. **Fundamentos de Agilidad Organizacional (16 h)** Mentalidad, principios y modelos de agilidad aplicados a contextos de transformación.
3. **Fundamentos del Rol Scrum Master (16 h)** Competencias clave para facilitar equipos ágiles, remover impedimentos y promover mejora continua.
4. **Fundamentos del Rol Product Owner (16 h)** Gestión efectiva del Product Backlog y maximización del valor entregado al negocio.
5. **Gestión de Proyectos Ágiles (24 h)** Aplicación de enfoques ágiles en la gestión real de proyectos dentro de organizaciones.
6. **Introducción a Kanban (16 h)** Gestión del flujo de trabajo para mejorar eficiencia, foco y entrega continua.
7. **Agilidad para Ejecutivos y Líderes Organizacionales (8 h)** Gobierno, patrocinio y escalamiento de iniciativas ágiles alineadas a la estrategia.
8. **Gestión de Proyectos Híbridos (24 h)** Integración consciente de prácticas predictivas y ágiles para equilibrar control y adaptabilidad.
9. **Fundamentos de Gestión del Cambio en Entornos Híbridos (12 h)** Gestión de adopción, resistencia y personas en contextos de cambio continuo.
10. **Gestión de Productos Digitales (40 h)** Diseñar, desarrollar y evolucionar productos digitales orientados a los resultados del negocio.

Competencias críticas que las organizaciones demandan hoy:


Mentalidad ágil y adaptación al cambio en equipos y liderazgo.


Gestión del cambio en entornos híbridos y ágiles.


Colaboración efectiva entre áreas y roles transversales.


Priorización orientada a resultados de negocio.


Gestión del flujo de trabajo y entrega continua.


Gobernanza ágil y toma de decisiones en contextos cambiantes.


Equilibrio entre control, flexibilidad y velocidad.

ACADEMIA
AdviserGroup

4x

veces más rápida entrega de valor producen organizaciones con prácticas ágiles, que sus pares tradicionales.

30–50 %

de reducción en tiempos de entrega y retrabajo cuando se implementan modelos ágiles.

16 %

de las organizaciones declara tener una agilidad organizacional realmente efectiva.

Categorías de Entrenamientos

- 3 -

Gobierno, Portafolio & PMO

A medida que las organizaciones gestionan un creciente número de iniciativas estratégicas, **la capacidad de priorizar, orientar y decidir a nivel de portafolio se vuelve crítica.**

Esta categoría desarrolla capacidades para gobernar la ejecución desde una perspectiva corporativa, a través de modelos de portafolio y PMO que habilitan **decisiones informadas, visibilidad ejecutiva y alineación efectiva con la estrategia del negocio.**

Programas de la categoría:

1. **Fundamentos de Gestión de Portafolio de Proyectos (24 h)** Priorización, balance y asignación eficiente de recursos a nivel estratégico.
2. **Introducción a las Oficinas de Proyecto (PMO): Tradicional, Híbrido, Ágil (16 h)** Comprensión de los distintos modelos de PMO y su rol en organizaciones modernas.
3. **Diseño e Implementación de una PMO (36 h)** Diseño, puesta en marcha e implementación de una PMO alineada a la estrategia, al nivel de madurez organizacional y a las necesidades del negocio.
4. **Evolución de la PMO: de PMO operativa a EPMO / xMO (16 h)** Evolución del rol de la PMO hacia modelos orientados a valor, integrando estrategia, portafolio y ejecución organizacional.
5. **Gobierno de la Ejecución en Entornos Ágiles e Híbridos (16 h)** Definición de modelos de gobierno que permitan priorizar, decidir y controlar la ejecución sin frenar la agilidad ni la adaptabilidad organizacional.
6. **Roles de Sponsor y Comités Ejecutivos en la Gobernanza de Proyectos (8h)** Capacitación orientada a sponsors, directivos y miembros de comités para fortalecer la toma de decisiones, el patrocinio efectivo y la responsabilidad sobre resultados.

Competencias críticas que las organizaciones demandan hoy:



Diseño PMOs alineados al contexto organizacional.



Definición de estructuras de gobierno con foco en toma de decisiones.



Evolución de PMO hacia entrega de valor.



Gobernanza de la ejecución en entornos ágiles e híbridos.



Claridad de roles y responsabilidades entre sponsors, comités y PMO.



Alineación entre estrategia y su ejecución

65%

de las PMO no están alineadas con la estrategia del negocio.

60%

de los comités ejecutivos carecen de información clara y oportuna para decidir sobre proyectos.

50%

de las organizaciones no cuentan con un modelo de gobierno adaptado a entornos ágiles o híbridos.

Categorías de Entrenamientos

- 4 -

Power Skills

Hoy, una parte significativa de los problemas en proyectos y transformaciones **no se explica por fallas técnicas**, sino por desafíos asociados al liderazgo, la comunicación, la toma de decisiones y la gestión del cambio.

En contextos de alta presión, transformación organizacional y múltiples actores, **no basta con dominar metodologías**: es clave desarrollar habilidades humanas avanzadas para liderar personas, gestionar tensiones, influir en decisiones y sostener la ejecución.

Esta categoría desarrolla **power skills críticas** para líderes de proyecto, sponsors y equipos que operan en entornos complejos y cambiantes.

Programas de la categoría:

- 1. Gestión del Cambio para Líderes de Proyecto (16 h)** Principios y herramientas de gestión del cambio aplicados al liderazgo de proyectos en contextos de transformación organizacional.
- 2. Taller de Liderazgo (16 h)** Desarrollo de estilos de liderazgo situacional adaptados al contexto, la madurez del equipo y la complejidad del proyecto.
- 3. Gestión de Interesados y Comunicación Efectiva (24 h)** Identificación, análisis y gestión de stakeholders clave para fortalecer el apoyo, reducir resistencias y mejorar la comunicación.
- 4. Negociación y Resolución de Conflictos (16 h)** Técnicas de negociación y manejo de conflictos para alcanzar acuerdos efectivos en entornos de proyecto complejos.

Competencias críticas que las organizaciones demandan hoy:


Liderazgo situacional
según contexto y equipo


Gestión del cambio
adopción y sostenibilidad


Comunicación estratégica
con stakeholders clave


Influencia y alineación
en entornos complejos


Negociación efectiva
bajo presión


Gestión de resistencias
durante la ejecución


Toma de decisiones
bajo presión

ACADEMIA
AdviserGroup

70%

de las iniciativas de cambio no logran sus objetivos por resistencia, falta de liderazgo o comunicación efectiva.

2x

de probabilidad de éxito presentan los proyectos con liderazgo y gestión de stakeholders efectivos.

3x

de retorno generan las iniciativas que integran gestión del cambio y liderazgo desde el inicio del proyecto.

Categorías de Entrenamientos

- 5 -

Certificaciones Profesionales

En un entorno donde la ejecución, la agilidad y la gobernanza requieren estándares comunes, **las certificaciones profesionales se han consolidado como un referente global de conocimiento, buenas prácticas y credibilidad.**

Esta categoría prepara a los participantes para **aprobar certificaciones internacionales reconocidas**, fortaleciendo su dominio conceptual, criterio situacional y capacidad de aplicación práctica en contextos reales de proyecto.

Programas de la categoría:

- 1. Preparación para la Certificación PMI-CAPM® (35 h)** Preparación para la certificación CAPM® y dominar fundamentos de gestión según PMI.
- 2. Preparación para la Certificación PMI-PMP® (35 h)** Preparación para la certificación PMP® mediante práctica intensiva y enfoque situacional.
- 3. Preparación para la Certificación PMI-ACP® (35 h)** Preparación para aprobar la certificación PMI-ACP®, dominando enfoques ágiles y adaptativos.
- 4. Preparación para la Certificación PMI-PMOCP® (35 h)** Preparación para la certificación PMI-PMOCP®, enfocada en dirección, gobierno y desempeño de una PMO.
- 5. Preparación para la Certificación PMI-RMP® (35 h)** Preparación para la certificación PMI-RMP®, enfocada en el framework de Gestión de Riesgos del PMI.
- 6. Preparación para la Certificación PMI-PfMP® (35 h)** Preparación para la certificación PMI-PfMP®, enfocada en el framework de Gestión de Portafolios del PMI.
- 7. Preparación para la Certificación PMI-CPMAI® (35 h)** Preparación para la certificación PMI-CPMAI®, enfocada en prácticas de IA aplicada a la gestión de proyectos.
- 8. Preparación para la Certificación PMI-DASM/DASSM® (35 h)** Preparación para la certificación PMI-DASM/DASSM®, basada en el framework Disciplined Agile® del PMI.
- 9. Preparación para la Certificación PSM I, II y III de scrum.org: (35 h)** Preparación para las certificaciones de Scrum Masters en todos sus niveles.
- 10. Preparación para la Certificación PSPO I, II y III de scrum.org: (35 h)** Preparación para las certificaciones de Product Owners en todos sus niveles.

Insignias de Certificaciones:



ACADEMIA
AdviserGroup

+60%

de las organizaciones exige o valora certificaciones profesionales para roles clave en gestión de proyectos, agilidad y gobierno.

2.5x:

más proyectos exitosos logran las organizaciones que invierten certificación profesional

Las certificaciones profesionales **se han convertido en un estándar de referencia** para la credibilidad, movilidad y desarrollo profesional en gestión de proyectos y agilidad.

Categorías de Entrenamientos

- 6 -

Herramientas de Gestión

En entornos donde los proyectos generan grandes volúmenes de información, **contar con herramientas de gestión adecuadas es clave para planificar, dar seguimiento y comunicar el estado real de la ejecución.**

Esta categoría desarrolla capacidades para **utilizar herramientas líderes del mercado** de forma práctica y aplicada, apoyando la planificación, el control y la visualización de la información de proyectos para una toma de decisiones más informada.

Programas de la categoría:

- 1. Microsoft Project para Project Managers (16 h)** Planificación, seguimiento y control de proyectos utilizando Microsoft Project, creando cronogramas base, rutas críticas y reportes básicos de avance.
- 2. Jira para Project Managers (16 h)** Gestión de proyectos y tareas en Jira, aplicando flujos de trabajo ágiles e híbridos para la planificación y el seguimiento.
- 3. Power BI para Project Managers (16 h)** Comprensión y aplicación de Power BI para visualizar, analizar y comunicar información clave de proyectos mediante dashboards e indicadores relevantes.

Competencias críticas que las organizaciones demandan hoy:



Planificación y control con herramientas especializadas



Gestión del cambio adopción y sostenibilidad



Seguimiento operativo del avance de proyectos



Visualización efectiva de información clave



Análisis de datos aplicado a proyectos



Comunicación clara del estado del proyecto



Soporte a decisiones basadas en información

ACADEMIA
AdviserGroup

50%

de las inversiones en herramientas no generan el valor esperado por falta de capacitación de los equipos.

60%

de profesionales utiliza menos de la mitad de las funcionalidades de las herramientas que su organización ya posee.

La calidad de las decisiones depende directamente de la **calidad de la información y herramientas utilizadas.**

Categorías de Entrenamientos

- 7 -

Inteligencia Artificial Aplicada

La inteligencia artificial está transformando la forma en que las organizaciones **analizan información, toman decisiones y ejecutan iniciativas.**

En gestión de proyectos, la IA no reemplaza al Project Manager: **potencia su capacidad de análisis, planificación y toma de decisiones**, permitiendo trabajar con mayor velocidad, foco y criterio en entornos complejos.

Programas de la categoría:

1. **IA para Project Managers (24 h)** Aplicación práctica de herramientas de inteligencia artificial para apoyar la planificación, el análisis y la toma de decisiones en la gestión de proyectos reales.
2. **AI Bootcamp (24 h)** Fundamentos y uso aplicado de inteligencia artificial para resolver problemas, aumentar la productividad y generar valor en contextos profesionales y organizacionales.
3. **AI para Gerentes y Directores (24 h)** Entrega una visión clara de cómo integrar la IA en la estrategia del negocio para aumentar competitividad, eficiencia y generación de valor a nivel organizacional.

Competencias críticas que las organizaciones demandan hoy:



Uso práctico de IA
aplicada al trabajo diario



Análisis aumentado
para decisiones informadas



Productividad personal y de equipos con apoyo de IA



Automatización inteligente de tareas repetitivas



Pensamiento crítico frente a resultados generados por IA



Aplicación responsable de IA en contextos organizacionales

ACADEMIA
AdviserGroup

2x

más probabilidades de cumplir plazos y objetivos presentan los proyectos que incorporan IA en seguimiento y toma de decisiones.

50%

de mejora en la calidad de la información para la toma de decisiones con IA en proyectos..

La inteligencia artificial se ha convertido en un **habilitador clave de productividad y toma de decisiones** en funciones de gestión de proyectos.

Contacto

CHILE



Rodrigo Holmberg
Socio

+15 años liderando proyectos complejos y +12 en consultoría de alto desempeño (Deloitte y Accenture).

Amplia trayectoria en Gestión de Proyectos Complejos, y Agilidad Organizacional.

Experiencia en consultoría para organizaciones medianas y grandes.

Voluntario activo en iniciativas del PMI® e ISO (INN Chile).

COLOMBIA



Sandra Ramírez
Socia

+20 años liderando proyectos estratégicos y de transformación organizacional en entornos multinacionales.

Amplia trayectoria en el diseño de Oficinas de Proyectos, Gestión de Portafolios y marcos de trabajo ágiles.

Experiencia en consultoría y en cargos directivos en organizaciones de LATAM.

Voluntaria líder en PMOGA Latam Hub®.



Estamos listos para acompañarte en tus desafíos estratégicos.

ACADEMIA AdviserGroup

Conversemos.

Cuéntanos el desafío que enfrenta tu organización
— exploramos juntos cómo acompañarte.

Contactos



Rodrigo Holmberg

Socio – Chile

rholmberg@advisergrp.com

+56 9 8155 1846



Sandra Ramírez

Socia - Colombia

sramirez@advisergrp.com

+57 310 543 7026



ACADEMIA
AdviserGroup

Catálogo de Programa

2026